

**Ableitungen aus den Fachlichen Empfehlungen zur Umsetzung des § 72a SGB VIII  
- Vorlage erweitertes Führungszeugnis -**

**Vorbemerkung: Anwendung auf alle Bereiche der Kinder- und Jugendhilfe**

Diese Handlungsempfehlung bezieht sich auf den Geltungsbereich der Kinder- und Jugendarbeit (§§ 11 bis 14 SGB VIII).

Die entsprechende Anwendung auf die anderen Bereiche der Kinder- und Jugendhilfe ist durch den öffentlichen Träger sicherzustellen.

**1. Gesamtkonzept Prävention und Schutz**

Die Einsichtnahme in Führungszeugnisse für Neben- und Ehrenamtliche ist lediglich ein Bestandteil eines durch die jeweiligen Träger zu erstellenden und vorzuhaltenden, umfassenden Präventions- und Schutzkonzeptes. Ein solches Gesamtkonzept sollte sich nicht nur auf die Kinder- und Jugendhilfe im Sinne des SGB VIII, sondern darüber hinaus auf alle beziehen, die mit Kindern und Jugendlichen arbeiten.

**2. Prüfschema für Tätigkeiten als Arbeitshilfe**

Ein angemessener Kinderschutz erfordert insbesondere die Differenzierung von Tätigkeiten Neben- und Ehrenamtlicher anhand der gesetzlich vorgegebenen Kriterien Art, Intensität und Dauer des Kontakts zu Minder-jährigen, wie sie in den Empfehlungen des Deutschen Vereins (Anlage 2) ausführlich beschrieben sind. Diese Kriterien sind Indikatoren eines möglichen Gefährdungspotentials und bilden die Grundlage für eine vorsorgliche Einsichtnahme in ein erweitertes Führungszeugnis bei neben- und ehrenamtlicher Tätigkeit. Ein entsprechendes Prüfschema zur Einschätzung von unterschiedlichen Tätigkeiten ist als Arbeitshilfe in den fachlichen Empfehlungen beigefügt (Anlage 3).

**3. Übernachtung**

Es wird festgestellt, dass bei Tätigkeiten, die eine gemeinsame Übernachtung mit Kindern und Jugendlichen vorsehen, grundsätzlich eine Pflicht zur Einsichtnahme in ein erweitertes Führungszeugnis besteht.

**4. Keine Altersgrenze**

Kriterien für die Tätigkeiten, die nur nach Einsichtnahme in das erweiterte polizeiliche Führungszeugnis wahrgenommen werden dürfen, sind gemäß gesetzlicher Vorgabe Art, Intensität und Dauer des Kontaktes mit Kindern und Jugendlichen. Ein ausschließlich auf das Alter bezogener Ausschluss entspricht nicht der gesetzlichen Vorgabe. Die Verpflichtung zur Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses besteht ab dem 14. Lebensjahr mit der Strafmündigkeit des/der Minderjährigen.

**5. Zeitpunkt der Einsichtnahme / Gültigkeit**

Einsichtnahme hat vor Aufnahme der Tätigkeit und in regelmäßigen Abständen von längstens fünf Jahren zu erfolgen. Das Ausstelldatum des Führungszeugnisses soll bei Vorlage maximal drei Monate zurückliegen. Da das Führungszeugnis nur zur Einsicht vorgelegt wird, ist es bei mehrfacher neben- oder ehrenamtlicher Tätigkeit möglich, innerhalb von drei Monaten, das Führungszeugnis bei mehreren Trägern vorzulegen. Ist das nicht möglich, muss ggf. ein neues Führungszeugnis abgefordert werden.

**6. Verfahren**

Der Träger der freien Jugendhilfe bewertet die jeweils für seine Arbeit typischen, im Kontakt mit Kindern und Jugendlichen ausgeübten Tätigkeiten Neben- und Ehrenamtlicher nach dem beigefügten Prüfschema (siehe Anlage 3). Anschließend werden dem Jugendamt diese Tätigkeiten als Grundlage für eine Vereinbarung benannt, bei denen dem freien Träger standardisiert nach dem beigefügten Schema ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen ist. Ebenso wird auf dieser Grundlage vereinbart, für welche Tätigkeiten kein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen ist.

**7. Laufende Fortschreibung**

Dies ist kein abschließender Katalog und entbindet den freien Träger nicht von der Verantwortung, auf jeden Fall auch bei dort nicht genannten Tätigkeiten eine Überprüfung anhand der Kriterien vorzunehmen und sich unter Umständen ein Führungszeugnis vorlegen zu lassen. Eventuell muss die Vereinbarung später angepasst werden.

**8. Verpflichtungserklärung**

Viele Tätigkeiten in der Kinder- und Jugendarbeit ergeben sich spontan und kurzfristig. Von der Beantragung bis zur Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses dauert es einige Wochen. Bei derartigen Tätigkeiten in der Kinder- und Jugendarbeit sollte im Vorfeld der Maßnahme eine persönliche Verpflichtungs-erklärung abgegeben werden. (Anlage 4)

**9. Ehrenamtliche mit Wohnsitz im Ausland**

Neben- oder Ehrenamtliche mit Wohnsitz im Ausland können kein erweitertes Führungszeugnis nach deutschem Recht beantragen. Auch von ihnen sollte im Vorfeld der Maßnahme eine persönliche Verpflichtungs- und Ehrenerklärung abgegeben werden.

**10. Datenschutz / Dokumentation**

Aufgrund der datenschutzrechtlichen Anforderungen in § 72a Abs. 5 SGB VIII den Zeitpunkt der Aufnahme der Tätigkeit oder das Datum der erforderlichen Vorlage für ein neues Führungszeugnis sowie einen Vermerk über relevante Einträge oder Keine (Anlage 6).

**11. Klare Regelungen treffen**

Wir halten es für erforderlich – auch im Rahmen von Gesamtpräventionskonzepten –, für klare Regelungen und Anweisungen innerhalb der eigenen Struktur zu sorgen.